

«Открытый отчет первичной профсоюзной организации за период с «1» января 2022 года по «1» января 2023 года.

1. Краткая характеристика Первичной профсоюзной организации МБДОУ детского сада № 23 «Светлячок»

Первичная профсоюзная организация МБДОУ детского сада № 23 «Светлячок» была создана с момента открытия детского сада в 2015 году.

В 2022 году все сотрудники МБДОУ детского сада № 23 «Светлячок» являлись членами профсоюзной организации, что составляло 100% профсоюзное членство.

На 01.01.2023 года в состав профсоюзной организации входит 65 сотрудников, являющихся членами Профсоюза и состоящих на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации ДОУ.

Регулярно проводятся очередные выборы профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии.

3. Деятельность профсоюзного комитета

В 2022 г. профсоюзным комитетом были проведены 5 заседаний, на которых решались вопросы:

- оплаты труда, компенсирующих и стимулирующих выплат работникам учреждения;
- охраны труда в учреждении;
- утверждения локальных актов учреждения;
- распределение социальных санаторно-курортных путевок;
- участия в важных городских мероприятиях;
- подготовка совместных мероприятий членов Профсоюза (субботники, туристический отдых);
- доведение важной информации до сотрудников (социальные гарантии, организационные вопросы);
- оказания методической, консультационной и материальной помощи членам Профсоюза;
- составления ежегодных статистических отчетов;
- ведения профсоюзной документации и странички профсоюзной организации на сайте МБДОУ детского сада № 23 «Светлячок».

Профсоюзный комитет в течение года осуществлял контроль за составлением и своевременным внесением изменений в трудовые договоры работников ДОУ.

4. Социально-экономическая сфера

В соответствии с трудовым законодательством, для повышения социального статуса педагогических работников, реализации социально-трудовых прав и гарантий, работающих в ДОУ, используется метод договорного регулирования, который основывается на принципах социального

партнерства. Он активно реализуется в ДОУ. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией работников остается Коллективный договор, который позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства в целях создания эффективной системы социальных гарантий и мотивации работников. В течение года с профкомом согласовывались приказы и, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ.

5. Информационная работа

Для информирования членов профсоюзной организации используется Профсоюзный уголок и раздел профсоюзной организации на сайте МБДОУ детского сада: садик23.рф.

Профсоюзный комитет постоянно обновляет и пополняет материалы на сайте и стенде организации. Наряду с современными средствами доведения информации до членов профсоюза используются и традиционные: собрания, встречи, устные консультации.

6. Подведение итогов.

Первичная профсоюзная организация МБДОУ детского сада № 23 «Светлячок» ставит перед собой основную цель – это отстаивание интересов трудящихся перед работодателем в рамках действующего законодательства Российской Федерации. По итогам работы 2022 года нужно отметить, что членами Профсоюза решались текущие вопросы в тесном сотрудничестве с заведующим детского сада.

Цели и задачи Профсоюза на будущие периоды остаются прежними и должны реализовываться по средствам конструктивного диалога и социального партнерства.